

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



Fondat: 1906

INSTITUTUL GEOLOGIC AL ROMÂNIEI
– I.G.R. BUCUREȘTI

*Institut Național de Cercetare-Dezvoltare în domeniul
Geologiei, Geofizicii, Geochimiei și Teledetecției*

București, Sector 1, Str. Caransebeș nr. 1, RO-012271

CUI RO1581793
J1997001777406

office@igr.ro
www.igr.ro

Tel: +40.31.403.34.00
Fax: +40.31.403.34.99



ANUNȚ

INSTITUTUL GEOLOGIC AL ROMÂNIEI – IGR București organizează, la sediul central din București, str. Caransebeș, nr. 1, sectorul 1, concurs pentru ocuparea unui post de referent resurse umane, cu timp de lucru parțial 4 ore pe zi, pe durată determinată de 6 luni, în cadrul Biroului Resurse Umane.

Condiții pe care trebuie să le îndeplinească candidatul pentru înscriere la concurs:

- Să fie cetățen român, cetățean al altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Să cunoască limba română, scris și vorbit;
- Să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- Să aibă studii medii sau superioare de lungă durată cu diplomă de licență și certificat de inspector de resurse umane;
- Să aibă cunoștințe de operare PC cu programul Microsoft Office, REGES –ON LINE;
- Să cunoască limba engleză la nivel, de minim, „BUN”;
- Să aibă capacitate de analiză și sinteză, gândire logică;
- Să aibă personalitate puternică, bine organizată;
- Cunoașterea temeinică a legislației muncii, experiență în domeniul resurselor umane minim 3 ani;
- Să aibă abilități de comunicare, planificare.

Concursul constă într-o probă scrisă care se va desfășura în data de 16.02.2026 - ora 09:00 și proba interviu care se va desfășura în data de 18.02.2026, ora 09:00.

În vederea participării la concurs, candidații vor depune personal, la sediul I.G.R. din București, str. Caransebeș, nr. 1, sectorul 1, până la data de 12.02.2026, ora 15:00, dosarul de candidatură care va cuprinde următoarele documente necesare înscrierii:

- Cererea de înscriere (formular);
- Curriculum Vitae;
- Diplomele de studii și foile matricole (original și xerocopie);
- Diplomele cursurilor de specializare absolvite (original și copie);
- Cartea de identitate (original și xerocopie);
- Carnetul de muncă/ adeverințe (original și xerocopie sau xerocopie având mențiunea “conform cu originalul”) care să ateste vechimea în muncă și experiența profesională;
- Adeverința medicală, care să ateste faptul că este apt din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției scoase la concurs;

- Cazierul judiciar.

Informații suplimentare despre condițiile de participare, tematica de concurs și despre completarea formularelor necesare înscrierii se pot obține la secretariatul institutului, la numărul de telefon 0314033400.

Bibliografia de concurs este anexata prezentului anunt.

Candidații selectați în vederea participării la concurs vor fi anunțați telefonic și prin afișare la sediul instituției.

Vor fi selectați numai candidații care îndeplinesc condițiile de înscriere și care au depus, în termen, dosarul complet de candidatură.

DIRECTOR GENERAL

Dr. Ing. Anca Margareta Isac



Bibliografie:

Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 210/1999 privind concediul parental, cu modificările și completările ulterioare; HG nr. 244/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 210/1999 privind concediul parental, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

HG nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;

HG nr. 257/2011 privind Norma de aplicare a prevederilor Legii 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRÂRE nr. 295 din 27 martie 2025, privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE;

Ordinul MMSS nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare.

OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată;