

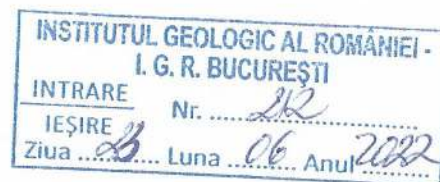


**REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA
REPREZENTAŢILOR SALARIAŢILOR ÎN
VEDEREA NEGOCIERII ŞI SEMNĂRII
CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA
NIVELUL INSTITUTULUI GEOLOGIC AL
ROMÂNIEI**

Ediția 1

Revizia 0

Pagina 1 din 4



**REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTAŢILOR
SALARIAŢILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ŞI SEMNĂRII
CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL
INSTITUTULUI GEOLOGIC AL ROMÂNIEI**

	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
Aprobat	Dr. Marian Munteanu	Director General	23.06.2022	
Elaborat	Dr.chim. Monica Radu	RMI	23.06.2022	



	REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL INSTITUTULUI GEOLOGIC AL ROMÂNIEI	Ediția 1
		Revizia 0
		Pagina 2 din 4

1. SCOP

Scopul elaborării acestui regulament este acela de a stabili reguli unitare privind modalitatea de organizare și derulare a alegerii reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Institutului Geologic al României.

2. DOMENIU

- Prezentul regulament stabilește modalitatea în care se realizează alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Institutului Geologic al României.
- Regulamentul se aplică tuturor persoanelor implicate în procesul privind organizarea și derularea alegerii reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul IGR.
- Utilizatorii regulamentului răspund de aplicarea și respectarea prevederilor documentelor din prezentul regulament.

3. DEFINIȚII. ABREVIERI

3.1. Definiții

Înregistrare: document prin care se declară rezultate obținute sau se furnizează dovezi ale activităților realizate

Document: informația și mediul său suport.


3.2. Abrevieri

IGR – Institutul Geologic al României

RMI – Reprezentant Management Integrat

4. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată și actualizată, ale Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

	REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL INSTITUTULUI GEOLOGIC AL ROMÂNIEI	Ediția 1
		Revizia 0
		Pagina 3 din 4

5. DESCRIEREA REGULAMENTULUI

5.1. Pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru reprezentanții salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Institutului Geologic al României, se va desemna o Comisie de alegeri formată din 3-5 membri.

5.2. Președintele comisiei va răspunde de organizarea și coordonarea alegerilor pentru reprezentanții salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul IGR.

5.3. În urma procesului electoral vor fi aleși doi reprezentanți ai salariaților pentru negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivelul IGR.

5.4. Pentru alegerea reprezentanților salariaților **au drept de vot angajații institutului** pe perioadă nedeterminată și determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, **excepție** fac salariații care sunt înscrși în Sindicatul Salariaților Institutului Geologic al României (SSIGR) care este afiliat la Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cercetare – Proiectare din România (FSLCPR).

5.5. În cazul salariaților înscrși în Sindicatul Salariaților Institutului Geologic al României (SSIGR, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată și actualizată.

5.6. Poate candida orice angajat care are capacitate deplină de exercițiu și **care are drept de vot.**

5.7. Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării salariaților cu drept de vot conform art. 5.4.

5.8. Comisia de alegeri distribuie buletinele de vot în ziua alegerilor, pe bază de listă de prezență. Fiecare salariat confirmă primirea unui buletin de vot prin semnarea listei de prezență.

5.9. Fiecărui salariat i se distribuie un singur buletin de vot, **nefiind permisă delegarea dreptului de vot.**

5.10. Comisia de alegeri are următoarele atribuții:

- înmânează participantului buletinul de vot în cadrul adunării generale a salariaților;
- urmărește cu atenție să se depună în urnă, buletinul de vot;
- numără și consemnează rezultatul votului în procesul verbal.

	REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL INSTITUTULUI GEOLOGIC AL ROMÂNIEI	Ediția 1
		Revizia 0
		Pagina 4 din 4

5.10. Procesul electoral este valid dacă prezența la vot constituie **majoritatea simplă a salariaților cu drept de vot din cadrul IGR, în sensul dispozițiilor art. 5.4. (50% +1 din numărul total de salariați cu drept de vot).**

5.11. Vor fi declarați câștigători primii doi salariați cu numărul cel mai mare de voturi, cu condiția obținerii 50 % +1 din numărul total de salariați cu drept de vot.

5.12. În cazul în care nu se prezintă la vot 50%+1 din numărul salariaților de pe lista de vot – **salariați cu drept de vot**, aceeași procedură se va relua până la realizarea cvorumului.

5.13. Rezultatul alegerilor se consemnează într-un proces-verbal semnat de către toți membrii Comisiei de alegeri.