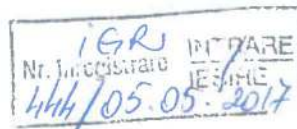


Aprobat în ședința Consiliului de
Administrație al I.G.R. din 21.04.2017

Director General
Dr. Ștefan Marincea

Ș. Marincea



CODUL DE ETICĂ AL INSTITUTULUI GEOLOGIC AL ROMÂNIEI

CAP. 1

Dispoziții generale

- (1) Codul de etică al Institutului Geologic al României (IGR) este elaborat în conformitate cu:
- Legea nr. 206 din 2004 privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 319 din 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare;
 - Regulamentul de funcționare al *Comisiei de etică* a IGR;
 - Fișa 23/2002 elaborată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
- (2) În cadrul IGR funcționează o *Comisie de etică* propusă de Consiliul științific al IGR, avizată de Consiliul de administrație și aprobată prin ordin al directorului general al IGR. *Comisia de etică* este un organism consultativ la nivelul IGR, care funcționează pe lângă Consiliul științific și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004. Ea are misiunea de a monitoriza aplicarea normelor de bună conduită morală și profesională în activitatea de cercetare din IGR, conform *Codului de etică* al IGR.
- (3) *Codul de etică* al IGR este propus de *Comisia de etică*, și adoptat prin vot de Consiliul științific al IGR, avizat de Consiliul de administrație și aprobat prin ordin al directorului general al IGR. Orice modificări sau completări ale *Codului de etică* trebuie să urmeze aceeași procedură.
- (4) *Codul de etică* al IGR, conform specificului acestuia (Institut Național de Cercetare-Dezvoltare), reglementează principiile etice specifice domeniului de cercetare-dezvoltare.
- (5) În exercitarea profesiei sale, personalul IGR are obligația de a respecta principiile generale de etică și normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din prezentul *Cod de etică* cât și cele cuprinse în reglementările naționale, respectiv internaționale la care România este parte.
- (6) Sustragerea sau refuzul persoanelor implicate în abateri de la principiile și normele de etică de a răspunde la convocarea *Comisiei de etică* este considerată abatere de la *Codul de etică* și se sancționează disciplinar.
- (7) *Codul de etică* al IGR nu se substituie prevederilor din legislația muncii și nu înlocuiește regulamentul de ordine interioară.

Definiții

- (8) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- (9) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- (10) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite; manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor; alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate;
- (11) plagiatul - expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- (12) autoplagiul - expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau acelorași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- (13) hărțuirea morală la locul de muncă - orice conduită abuzivă, prin gest, cuvânt, atitudine care aduce atingere *prin frecvență și repetiție* demnității sau integrității fizice ori psihice a unei persoane, punând în pericol munca ei sau degradând climatul de muncă. Este vorba de acțiuni de injustizie, denigrare, ridiculizare, umilire, jignire și izolare, discreditare profesională etc. care, în forma lor atenuată, apar ca un fenomen de persecuție, iar în forma radicală drept *psihoteroare* la locul de muncă.

Cap. II Principii generale

Activitatea personalului IGR trebuie să fie guvernată de următoarele principii generale.

- (14) Progresul cunoașterii este bazat pe libertatea cunoașterii și a cercetării științifice, exprimată prin:
- (a) accesul liber la sursele de informare;
 - (b) schimbul liber de idei;
 - (c) neamestecul factorului politic în activitățile de cercetare-dezvoltare și inovare;
 - (d) necenzurarea produselor științifice.
- (15) Libertatea cercetării științifice trebuie să se încadreze însă în limite care să asigure:
- (a) respectarea demnității și drepturilor omului;
 - (b) protejarea mediului ambiant.
- (16) Onestitatea cercetătorului față de propria persoană și față de ceilalți cercetători constituie un principiu etic de bază pentru buna conduită în cercetarea științifică.

(17) Integritatea cercetătorului științific asigură respectarea contribuțiilor predecesorilor, concurenților și partenerilor și conduce la diminuarea numărului de erori și exagerări.

(18) Personalul IGR trebuie să se comporte astfel încât să construiască, să păstreze și să consolideze încrederea publicului în onestitatea, corectitudinea și imparțialitatea sa în desfășurarea activităților de cercetare-dezvoltare sau în alte activități în care este implicată cercetarea-dezvoltarea. În acest sens, aceștia nu trebuie să accepte avantaje de natură materială sau personală, alte foloase necuvenite și trebuie să respingă orice tentativă de influențare în scopul abaterii de la buna conduită.

(19) Personalul IGR trebuie să evite implicarea în orice activitate care i-ar putea afecta credibilitatea, obiectivitatea și imparțialitatea.

(20) Pozițiile oficiale, exprimate în numele IGR, privind subiecte de interes public care intră în sfera de activitate a IGR trebuie formulate cu aprobarea Consiliului științific al IGR.

(21) Cooperarea și colegialitatea în grupurile de cercetare științifică reprezintă o protecție față de erorile științifice și față de fraudă, asigurând transparența rezultatelor și conducând la creșterea valorii produselor științifice.

(22) Cooperarea trebuie să permită schimbul de idei, criticile reciproce, verificarea reciprocă a rezultatelor etc.

(23) Originalitatea și calitatea produselor științifice trebuie să primeze asupra cantității la evaluarea rezultatelor cercetării științifice.

(24) Criteriile cantitative de evaluare a rezultatelor cercetării științifice trebuie corelate cu cele care privesc originalitatea și eficiența procesului cunoașterii.

(25) Politica de promovare a personalului de cercetare din IGR trebuie să aibă în vedere concordanța dintre pregătirea și competența profesională a cercetătorilor și încadrarea lor pe funcții.

(26) Conducerea IGR trebuie să informeze personalul de cercetare privind programele și consorțiile în care IGR participă în vederea depunerilor de proiecte, programele de perfecționare, concursurile de promovare și ocupare a posturilor vacante, baza materială, etc.

(27) Conducerea IGR trebuie să asigure transparența privind tematicile programelor, proiectelor și contractelor obținute de instituție sau de cercetătorii din instituție, altele decât cele câștigate în competiții individuale, prin informarea cercetătorilor asupra tematicilor și activităților de cercetare din institut, în vederea formării echipelor de lucru pe criterii de competență, pentru asigurarea calității lucrărilor și pentru crearea de colective de lucru funcționale și flexibile.

(28) Derularea proiectelor/temelor de cercetare finanțate din fonduri publice trebuie făcută cu transparență, cu respectarea strictă a cadrului legal, pe baza unor criterii acceptate de comunitatea științifică, în concordanță cu strategia națională a cercetării științifice.

(29) Hărțuirea morală la locul de muncă în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta aceasta, este inacceptabilă și contrară normelor de etică și deontologiei profesionale.

(30) Hărțuirea cauzată de rivalitatea pentru putere trebuie să fie o preocupare atentă a tuturor membrilor și a tuturor structurilor organizatorice din IGR, întrucât are un potențial ridicat de perturbare a activităților profesionale și poate fi camuflată de numeroasele acțiuni, aparent principiale, mai tranșante ori mai subtile ale grupurilor de interese.

(31) Hărțuirea de orice fel, exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare asupra altora situate pe trepte inferioare ale ierarhiei profesionale, implică și abuzul de putere, ceea ce constituie o circumstanță agravantă.

(32) Comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc., este inacceptabil și contrar eticii comunității științifice, indiferent de pozițiile ierarhice ale celor implicați, el putând degenera în abuz de putere când se exercită asupra inferiorilor ierarhici, sau în hărțuire când se repetă asupra aceleiași persoane sau asupra aceluiași grup de persoane.

(33) Exprimarea în cadrul relațiilor de serviciu a unor afirmații, idei și opinii în afara competențelor și atribuțiilor conferite de încadrarea în funcție, precum și inițierea, promovarea sau susținerea unor acțiuni pe baza acestora constituie o abatere de la *Codul de etică* instituțional. Dacă această conduită conduce la beneficii personale incorecte pentru sine sau pentru alții, încălcarea drepturilor legale sau contractuale ale altor persoane, respectiv discreditarea sau prejudicierea acestora, atunci atrage și răspunderea disciplinară sau materială, după caz.

Cap. III Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare

(34) Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din IGR includ:

A. Norme de bună conduită în activitatea științifică privind autenticitatea și corectitudinea datelor și rezultatele obținute în urma activității de cercetare și folosirea legală a fondurilor de cercetare.

B. Norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice privind: respectul proprietății intelectuale, recunoașterea realizărilor existente și corecta apreciere a contribuțiilor proprii în contextul acestora, corectitudinea datelor din cererile de finanțare și dosarele de candidatură pentru abilitare sau pentru promovare în posturi de cercetare-dezvoltare.

C. Norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare.

D. Norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare privind corectitudinea, echitatea și transparența proceselor decizionale.

E. Norme de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic.

Cap. IV Abateri

(35) Constituie abatere de la prezentul *Cod de etică* orice nerespectare a principiilor generale și a normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din prezentul cod.

A. Sunt considerate abateri de la normele de bună conduită în activitatea științifică:

(a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

(b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

(c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a materialelor necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare;

(d) deturnarea fondurilor de cercetare spre alte scopuri decât acelea prevăzute de cadrul legal și contractual.

B. Sunt considerate abateri de la normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice:

(a) plagiatul;

(b) autoplgiatul;

(c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;

(d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

(e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

(f) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică, fără a se menționa sursa inițială și/sau cu adăugiri nesemnificative;

- (g) nerecunoașterea metodologiilor și a rezultatelor altor cercetători ca sursă de informare;
- (h) nerecunoașterea erorilor proprii;
- (i) difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;
- (j) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru promovarea în posturi de cercetare-dezvoltare;
- (k) lipsa de informare a echipei de cercetare înainte de începerea activității la un proiect de cercetare, referitor la: drepturi salariale, responsabilități, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri.

C. Sunt considerate abateri de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare:

(a) Nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese în realizarea sau participarea la evaluări.

(a.1) Situațiile de conflicte de interese în cadrul activităților de evaluare se prevăd în regulamentele de organizare și funcționare a organelor autorităților publice centrale sau locale, cu ori fără personalitate juridică, ce coordonează competiții, concursuri sau evaluări în domeniul cercetării-dezvoltării, în alte acte normative aplicabile respectivelor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale competițiilor de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

(a.2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă ori excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei instituții, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a instituției, proiectului ori a ofertei evaluate sau a altor proiecte ori oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă ori dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor ori instituțiilor evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(b) nerespectarea confidențialității în evaluare;

(c) în cadrul evaluărilor este interzisă discriminarea pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege;

D. Sunt considerate abateri de la normele de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea IGR:

(a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

- (b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- (c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- (d) abuzul de autoritate prin înlocuirea directorilor de proiecte sau a membrilor proiectelor de cercetare fără respectarea prevederilor legale și a pachetelor de informații specifice fiecărui proiect;
- (e) abuzul de autoritate pentru condiționarea depunerilor de proiecte de către cercetătorii din subordine, cu încălcarea regulamentelor specificate în pachetele de informații ale proiectelor, pentru obținerea diverselor avantaje;
- (f) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
- (g) în IGR nu trebuie să fie tolerată depășirea cadrului profesional ca motiv pentru angajare, promovare, perfecționare sau concediere și care blochează, voluntar sau nu, accesul/șansa egală la afirmare profesională, la performanțe și dezvoltare la locul de muncă;
- (h) obstrucționarea activității unei *Comisiei de etică*, a unei comisii de analiză sau a Consiliului Național de Etică, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită a personalului din subordine;
- (i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevăzute în legea 206/2004, în legea 1/2011, în *Codul de etică* al IGR, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a instituțiilor de cercetare-dezvoltare, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor propuse de către comisiile de etică conform art. 11 alin. (6) din Legea 206/2004 sau de către Consiliul Național de Etică, conform art. 326 din Legea 1/2011.

(36) Între abaterile de mai sus, abaterile grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare sunt cele prevăzute la art. 310 din Legea nr. 1/2011, respectiv:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

(37) Următoarele situații pot de asemenea să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită:

- (a) participarea activă în abateri săvârșite de alții;
- (b) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea *Comisiei de etică* a IGR sau a Consiliului Național de Etică;
- (c) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;

(d) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare-dezvoltare.

(38) Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită.

Cap. V Sancțiuni

(39) Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea IGR, în conformitate cu regulamentul de funcționare al *Comisiei de etică*, conducerea IGR aplică una ori mai multe dintre următoarele sancțiuni conform prevederilor art. 11¹ din Legea 206/2004:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din instituția de cercetare-dezvoltare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(40) În cazul în care *Comisia de etică* consideră că abaterile sesizate se încadrează în categoria celor grave menționate în paragraful 36, raportul *Comisiei de analiză* este înaintat Consiliului Național de Etică. Conform Art. 14 din Legea nr. 206/2004, se interzice ocuparea posturilor de cercetare-dezvoltare de către persoane care se fac vinovate de abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare. Se anulează concursul pentru un post de cercetare-dezvoltare ocupat, iar contractul de muncă cu instituția de cercetare-dezvoltare încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare.

(41) Sancțiunile prevăzute în prezentul Cod nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea altor reglementări juridice în vigoare.

(42) Sesizările sau contestațiile care vizează conducători de instituții și unități de cercetare-dezvoltare ori de instituții publice, membri ai consiliilor de administrație, ai comitetelor de direcție, ai consiliilor științifice sau ai *Comisiei de etică* a IGR sunt analizate direct de Consiliul Național de Etică, conform Art. 4² alin .(3) lit. a din Legea 206/2004.

Cap. VI Alte prevederi

(43) Angajații IGR, alții decât cei implicați direct în activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare, sunt obligați să respecte și prevederile codurilor etice aplicabile activității pe care o desfășoară:

- Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Legea 477/2004 actualizată în 2012);
- Codul etic național al profesioniștilor contabili;
- Codul specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu - Anexa nr. 8 la Normele metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv, aprobate prin OMFP nr.522/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul de deontologie al consilierului juridic.

(44) Prezentul Cod de etică intră în vigoare la data aprobării lui de către directorul general al IGR.