

**REGULAMENT**  
**privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor**  
**și acordarea gradelor profesionale ACS, CS și CS III în cadrul**  
**Institutului Geologic al României**

**Capitolul 1. DISPOZIȚII GENERALE**

**Art. 1.** Prezentul regulament cuprinde metodologia de evaluarea candidaților în vederea ocupării funcțiilor și acordării gradelor profesionale de asistent de cercetare (ACS), cercetător științific (CS) și cercetător științific gradul III (CS III) personalului de cercetare-dezvoltare științifică cu studii superioare din Institutul Geologic al României (IGR).

**Art. 2.** Încadrarea pe funcții și grade profesionale a personalului de cercetare-dezvoltare se face prin concurs, în conformitate cu prevederile Codului Muncii, Legii 319/2003 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Legii 1/2011 a Educației Naționale, și ale Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 6560/2012, actualizat prin Ordinul Ministrului Educației Naționale 4204/2013, privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare.

**Capitolul 2. ORGANIZAREA CONCURSULUI PENTRU ACS, CS, CSIII**

**Art. 3.** Numărul de posturi pe grade profesionale pentru care se organizează concurs se propune de către Consiliul Științific al IGR și se aprobă de către Consiliul de Administrație, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale Institutului.

**Art. 4.** (1) Anunțarea concursului se face de către IGR, prin publicare în presa centrală cu cel puțin 30 de zile înainte de concurs, prin afișare la sediul IGR și pe pagina web a Institutului, cu precizarea numărului de locuri, grupate pe grade profesionale și specialități, precum și a termenului limită de depunere a dosarelor candidaților.

(2) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului. Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile, la nivelul instituției, de la depunerea raportului comisiei de concurs.

(3) Se pot înscrie la concurs numai absolvenții unităților de învățământ superior acreditate, care au studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă ori studii superioare echivalente (studii universitare de licență și studii superioare de masterat, potrivit Legii 288/2004).

**Art. 5.** (1) Comisia de concurs este formată din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din IGR sau din afara acestuia, specialiști în profilul postului. Comisia de concurs se propune de directorul științific și de președintele Consiliului Științific, se aprobă de Consiliul de Administrație și se numește prin decizie a directorului general. Numărul de membri ai Comisiei de concurs este stabilit conform Art.16, alin 2 din Legea 319/2003, astfel:

a) în cazul concursului pentru ocuparea postului de asistent de cercetare, Comisia de concurs este formată din președinte și 2 membri care au gradul științific cel puțin CS;

b) în cazul concursului pentru ocuparea funcției de cercetător științific, Comisia de concurs este formată din președinte și 2 membri care au un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs;

c) în cazul concursului pentru acordarea gradului de cercetător științific III, Comisia de concurs este formată din directorul științific sau președintele Consiliului Științific al IGR și din 3 membri, specialiști în profilul postului, cu funcție și grad profesional egale sau mai mari decât ale postului scos la concurs.

**Art. 6.** (1) Probele de concurs, conținutul acestora și bibliografia aferentă se stabilesc de Consiliul Științific. Acestea se afișează la avizierul IGR și se depun la Biroul Resurse Umane pentru a fi puse la dispoziția candidaților.

(2) Numărul de posturi scoase la concurs și domeniile de specializare pentru acestea se propun de către Consiliul Științific și se aprobă de către Consiliul de Administrație, în concordanță cu necesitățile IGR și cu strategia sa de dezvoltare.

**Art. 7.** Comisia de contestații se propune de directorul științific și de președintele Consiliului Științific, se aprobă de Consiliul Științific și de Consiliul de Administrație și se numește prin decizia directorului general. Comisia de contestații este alcătuită din același număr de membri ca și Comisia de concurs, din care nu pot face parte membrii comisiei de concurs.

**Art. 8.** (1) Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- opis cu documentele din dosar;
- cerere tip de înscriere (ANEXA I);
- curriculum vitae cu lista de lucrări;
- copie conform cu originalul după diploma de studii universitare de licență și foaia matricolă

- copie conform cu originalul după diploma de doctor în specialitatea postului, sau dovada înscrierii la doctorat, în cazul în care candidatul deține titlul de doctor, respectiv este doctorand;
  - adeverință de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular;
  - lista proiectelor/granturilor/contractelor de cercetare obținute prin competiție în care au lucrat/lucrează candidații; se vor menționa: titlul proiectului/contractului, durata (între anii...), valoarea proiectului/contractului, denumirea instituției finanțatoare, rolul candidatului în proiect/contract (director/coordonator/responsabil sau participant), semnată de candidat;
  - lista lucrărilor publicate, în formatul următor: autori (toți autorii, în ordinea în care apar pe foaia de titlu a articolului), anul publicării, titlul lucrării, numele neabreviat al publicației, volumul și numărul paginilor volumului la care se găsește lucrarea, semnată de candidat.
- (2) Pentru lucrările pe care candidatul le consideră relevante se vor anexa copii la dosar. În cazul cărților, se va anexa copia copertei și copii ale paginilor în care sunt menționate titlul cărții, autorii, editura, anul apariției și cuprinsul.

### **Capitolul 3. CRITERII DE EVALUARE**

**Art. 9.** Concursul pentru ocuparea funcțiilor de cercetare științifică, gradele CS și CS III în cadrul IGR se desfășoară în trei etape:

- I. verificarea de către comisie a îndeplinirii condițiilor minime obligatorii de experiență profesională;
- II. evaluarea activității științifice a candidatului pe baza unei grile (fișa de evaluare);
- III. examinarea cunoștințelor profesionale.

**Art. 10.** Candidații la funcțiile de CS și CS III sunt evaluați pe baza a trei criterii cantitative și calitative de evaluare, luând în considerare experiența în specialitatea postului, rezultatele profesionale ale candidatului și aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției: vechimea în specialitate, contribuția științifică și activitatea de cercetare.

**Art. 11.** În etapa I a concursului se face evaluarea condițiilor minime obligatorii de experiență profesională pentru gradele ACS, CS și CS III (ANEXA II), pe baza dosarului de concurs. Este necesară îndeplinirea tuturor criteriilor minime obligatorii prevăzute în Anexa II, nerealizările de la un criteriu nefiind compensate cu realizările de la celelalte criterii. Neîndeplinirea condițiilor minime este eliminatorie.

**Art. 12.** (1) Îndeplinirea criteriilor minime permite accesarea în etapa a II-a a concursului. Pentru funcțiile de CS și CS III, aceasta constă în evaluarea candidaților pe baza punctajului individual rezultat din completarea grilei de evaluare propusă de Consiliul Științific al IGR (ANEXA III) și aprobată de Consiliul de Administrație. Această grilă reprezintă o adaptare la

nivelul cerințelor pentru posturile de CS și CS III a fișei de evaluare din Anexa 2 la Ordinul Ministerului Educației Naționale 4204/2013, referitoare la funcțiile de CS II și CS I. Sunt luate în considerație trei criterii:

- contribuția științifică (C1)
- activitatea de cercetare (C2)
- recunoașterea academică (C3)

(2) Punctajul total al candidatului rezultă din însumarea punctelor obținute pentru fiecare criteriu. Ponderele punctajului total în nota finală de la examen se face prin convertirea punctajului în note, după un algoritm specific fiecărei funcții.

(3) Pentru CS, algoritmul de convertire a punctajului în note este următorul:

- punctajul mai mic de 20 de puncte corespunde notelor eliminatorii mai mici de 7;
- punctajul egal sau mai mare de 20 de puncte și mai mic sau egal cu 30 de puncte corespunde notelor mai mari de 7 și mai mici sau egale cu 8;
- punctajul mai mare de 30 de puncte și mai mic sau egal cu 40 de puncte corespunde notelor mai mari de 8 și mai mici sau egale cu 9;
- punctajul mai mare de 40 de puncte corespunde notei 10.

(4) Pentru CS III, algoritmul de convertire a punctajului în note este următorul:

- punctajul mai mic de 20 de puncte corespunde notelor eliminatorii mai mici de 7;
- punctajul egal sau mai mare de 20 de puncte și mai mic sau egal cu 30 de puncte corespunde notelor mai mari de 7 și mai mici sau egale cu 8;
- punctajul mai mare de 30 de puncte și mai mic sau egal cu 40 de puncte corespunde notelor mai mari de 8 și mai mici sau egale cu 9;
- punctajul mai mare de 40 de puncte și mai mic de 60 de puncte corespunde notelor mai mari de 9 și mai mici de 10;
- punctajul de 60 de puncte sau mai mare corespunde notei 10.

**Art. 13.** (1) Etapa a III-a constă în examinarea cunoștințelor profesionale ale candidaților în cadrul probelor de concurs stabilite de Consiliul Științific al Institutului.

(2) Examinarea cunoștințelor profesionale pentru ocuparea funcției de ACS și de CS constă în probe scrise, orale și practice, specifice postului:

- a) examenul scris constă în tratarea pe durata a trei ore a două subiecte alese de comisia de concurs în conformitate cu bibliografia anunțată la scoaterea postului la concurs;
- b) examenul oral constă într-un interviu în care candidatul își prezintă activitatea științifică și răspunde întrebărilor comisiei;

c) proba practică diferă în funcție de profilul postului, și poate consta în examinarea unei secțiuni subțiri la microscop, citirea unei hărți geologice sau geotematice, interpretarea unei structuri geologice, a unui profil geofizic etc.

(3) Examinarea cunoștințelor pentru ocuparea funcției de CS III constă în analiza grilei de evaluare și o probă orală, cu subiecte specifice profilului postului.

(4) Fiecare membru al comisiei acordă o notă de la 1 la 10 iar nota probei reprezintă media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei.

(5) În cazul în care se înregistrează egalitate între notele finale a doi sau mai mulți candidați, departajarea se face astfel:

- pentru posturile de ACS, pe baza notei obținute la proba scrisă;
- pentru posturile de CS sau CS III, pe baza punctajului din fișa de evaluare (Anexa III).

#### **Capitolul 4. PROCEDURA DE EVALUARE**

**Art. 14.** (1) Evaluarea candidaților, cuantificată în note, se face ținând cont de cunoștințele profesionale dovedit în tratarea subiectelor de examen, de activitatea și performanțele științifice, de experiența în specialitatea postului și de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției.

(2) Nota finală la concursul pentru ACS reprezintă media aritmetică a celor trei note obținute la cele trei probe de concurs (scris, oral și practic).

(3) Nota finală la concursul pentru gradul CS reprezintă media aritmetică a patru note, trei obținute la probele de examen (scris, oral și practic) și una obținută pe baza punctajului din grila de autoevaluare.

(4) Nota finală la concursul pentru gradul CS III reprezintă media aritmetică a două note, una obținută la proba de examen (oral) și una obținută pe baza punctajului din grila de autoevaluare.

**Art. 15.** (1) Contestațiile se depun la Biroul Resurse Umane în termen de cel mult 2 zile lucrătoare de la data afișării listei cu candidații admiși.

(2) Contestațiile se analizează de către Comisia de contestații în termen de 3 zile lucrătoare de la data limită a depunerii lor. Concluziile comisiei se afișează la avizierul IGR și se depun la Biroul Resurse Umane.

#### **Capitolul 5. FINALIZAREA CONCURSULUI**

**Art. 16.** (1) În termen de 3 zile lucrătoare de la data soluționării contestațiilor, Comisia de concurs întocmește un proces verbal cu documentele finale privind rezultatele concursului.

(2) Președintele Comisiei de concurs prezintă Consiliului Științific rezultatele finale ale concursului.

(3) Rezultatele finale sunt validate de Consiliul Științific și aprobate de Consiliul de Administrație. Numirea pe posturile obținute în urma concursului se face prin decizie a directorului general al IGR.

#### Capitolul 6. DISPOZIȚII FINALE

**Art. 17.** Anexele I, II și III fac parte din prezentul regulament.

**Art. 18.** Prezentul regulament nu poate fi modificat decât la propunerea Consiliului Științific al Institutului Geologic al României și cu aprobarea Consiliului de Administrație.

## INSTITUTUL GEOLOGIC AL ROMÂNIEI

### Domnule director general

Subsemnatul(a)....., născut(ă) la data de.....,  
domiciliat(ă) în localitatea....., str....., nr.....  
bl....., ap....., județul/sectorul....., identificat(ă) cu BI/CI seria....., nr.....  
CNP....., absolvent(ă) al Facultății de.....  
....., secția....., ocupația (funcția actuală și locul de muncă)  
.....vă rog să aprobați înscrierea mea la  
concursul organizat în data de....., pentru ocuparea funcției.....  
....., în domeniul....., specialitatea.....  
.....

Data

Semnătura

ANEXA II. Criterii minime obligatorii pentru posturile de ACS, CS și CS III

Grad științific	Titlul de doctor	Vechime minimă în specialitatea postului	Contribuția științifică	Activitatea de cercetare
ACS	Nu este cazul	să fie absolvenți de studii superioare de lungă durată (master/masterand)	Nu este cazul	Nu este cazul
CS	doctor sau doctord	- 2 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare sau în învățământul superior - 4 ani în alte activități din profilul postului	Cel puțin 2 articole în reviste indexate BDI, dintre care una în calitate de prim-autor sau un articol cotate ISI în calitate de prim-autor;	Membru în cel puțin 1 proiect de cercetare național sau internațional, obținut prin competiție
CS III	Da	- 4 ani în activitatea de cercetare-dezvoltare sau în învățământul superior - 8 ani în alte activități din profilul postului	Cel puțin 2 lucrări indexate BDI în calitate de prim autor sau 1 lucrare cotate ISI, în calitate de prim-autor	Membru în cel puțin 3 proiecte de cercetare naționale sau internaționale obținut prin competiție

.....

ANEXA III. Fișa de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului de cercetare-dezvoltare din Institutul Geologic al României, pentru gradele CS și CS III.

Criteriu	Nr. crt.	Subcriteriu		Punctaj
C1. Contribuție științifică	1	Articole în extenso cotate sau indexate de Institutul Internațional de Statistică (ISI)	În calitate de prim autor	Fi + 8
			În calitate de co-autor	Fi + 4
	2	Număr de articole în extenso publicate în reviste cotate ISI	În calitate de prim autor	n x 4
			În calitate de co-autor	n x 2
	3	Articole în extenso publicate în reviste și proceedings-uri indexate ISI	În calitate de prim autor	1,5
			În calitate de co-autor	1
	4	Citări ale publicațiilor/articolelor candidatului în reviste cotate ISI		0.4/na
	5	Articole în extenso publicate în reviste indexate în baze de date internaționale	În calitate de prim autor	n x 1
			În calitate co-autor	n x 0.5
	6	Citări ale publicațiilor/articolelor candidatului în reviste BDI, cărți, capitole de cărți, volume publicate la edituri recunoscute în domeniu (exclus autocitările)		0,2/na
	7	Articole și abstracte extinse în reviste, altele decât cele cotate sau indexate		n x 0.25
	8	Cărți/Atlase/Hărți publicate ca unic autor sau co-autor în edituri internaționale		8x3/na
9	Cărți/Atlase/Hărți coordonate, apărute în edituri internaționale		6x3/nc	
10	Capitole în volume colective publicate sub egida unor edituri internaționale și regăsite în cel puțin 6 biblioteci înregistrate în Worldcat		4x3/na	
11	Cărți/Atlase/Hărți publicate în edituri naționale recunoscute CNCSIS		2x1.5/na	
12	Capitole în volume colective publicate sub egida unor edituri recunoscute CNCSIS		1.5x1/na	



	13	Comunicări științifice prezentate la conferințe naționale și internaționale		n x 1
	14	Brevete de invenție acordate		n x 2
	15	Cereri de brevet înregistrate		n x 0.5
<b>C2. Activitatea de cercetare</b>	16	Director/Coordonator/Responsabil al unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/program de cercetare internațional, câștigat prin competiție, cu o valoare în lei (sau echivalent); atribuită instituției gazdă:	> 100.000	n x 6
			50.000 - 100.000	n x 4
			< 50.000	n x 2
	17	Membru în echipa unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/program de cercetare internațional, câștigat prin competiție, cu o valoare în lei (sau echivalent); atribuită instituției gazdă:	> 100.000	n x 4
			50.000 - 100.000	n x 3
			< 50.000	n x 2
	18	Director/Coordonator/Responsabil al unui grant/proiect/contract (inclusiv economic) /program de cercetare național, câștigat prin competiție/alte proiecte, cu o valoare: lei (sau echivalent);	>100.000	n x 3
			50.000-100.000.	n x 2
			<50.000	n x 1
	19	Membru în echipa unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/program de cercetare național, câștigat prin competiție/alte proiecte, cu o valoare:	>100.000 lei	n x 2
			50.000-100.000	n x 1
			<50 000	n x 0.5
20	Derularea activității științifice în echipe de cercetare cu antrenarea studenților/ masteranzilor/doctoranzilor/tinerelor cadre didactice (cercetători) dovedită prin: a) publicații comune b) granturi/contracte/programe de cercetare	Carte/atlas/grant/proiect/contract internațional	5	
		Articol ISI, grant/proiect/contract național	3	
		Articol BDI, capitol carte/curs/hartă	1	
<b>C3. Recunoaștere academică</b>	21	Membru în comitetul științific/sau reviewer permanent al unei reviste recunoscută ISI sau incluse în baze de date internaționale și în colective editoriale internaționale		R x 2
	22	Membru în comitetul științific/ reviewer permanent al unei reviste recunoscute național și în colective editoriale naționale		R x 1
	23	Premii ale Academiei Române		n x 3
	24	Premii ale academiilor de ramură sau societăților științifice în specialitatea unității/instituției.		n x 0.5
	25	Doctor în științe		5

Fi = factor impact al revistei

n = număr de articole, comunicări, cărți, premii, proiecte etc.

R = număr de reviste

na = număr de autori

nc = numărul de cărți publicate

Bazele de date internaționale (BDI) acceptate sunt: ISI Web of Knowledge, ISI-Master Journal List, ERIH, Scopus, EBSCO, ProQuest, CEEOL, SpringerLink, Science Direct, DOAJ, Ulrichsweb, Index Copernicus, GEOREF, Genamics Journal Seek, Library of Congress Online Catalog.